

STELLENAUSSCHREIBUNG

WOHNBEREICHSLEITUNG

Beschäftigungsausmaß 30 bis 40 Wochenstunden, Dienstbeginn: ehestmöglich

Ihre Aufgaben bei uns

// Tätigkeiten, die im Rahmen der Ausbildung nach dem Gesundheits- und Krankenpflegegesetz und dem OÖ Sozialberufegesetz vorgesehen sind

Allgemeine Aufnahmevoraussetzungen

- // Bei männlichen Bewerbern: abgeleiteter Präsenz- oder Zivildienst
- // Einwandfreies Vorleben
- // Persönliche, insbesondere gesundheitliche und fachliche Eignung für die Erfüllung der Aufgaben

Unsere Erwartungen an Sie

- // Abgeschlossene Ausbildung zum gehobenen Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege oder einer gleichwertigen Ausbildung in einem EWR-Staat
- // Bereitschaft zur Leistung von Wochenend-, Feiertags- und Nachtdiensten sowie Vertretungen und Leistung von Mehrstunden
- // Bereitschaft zur Weiterbildung im fachlichen und persönlichen Bereich
- // Erfahrung als Führungskraft wünschenswert
- // Abgeschlossene WBL Ausbildung von Vorteil
- // Teamfähigkeit und wertschätzende Kommunikation, Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein,
- // Freundliches Auftreten und gute Umgangsformen, Physische und psychische Belastbarkeit
- // Gute EDV Kenntnisse

Unser Angebot an Sie

- // Krankenfürsorge für Gemeindebedienstete KFG mit einem attraktiven Leistungsangebot
- // Umfangreiche soziale Leistungen und betriebliche Gesundheitsförderung, angenehmes Betriebsklima
- // 3-gängiges Mittagsmenü im Seniorenheim zu einem sehr günstigen Preis (nur an Arbeitstagen)
- // Aus- und Fortbildungsmöglichkeiten

Gehalt

Einreihung GD 15 mit Mindestbruttogehalt ab €3.798,70 (14x, bei Vollbeschäftigung), Facheinschlägige Berufserfahrung kann angerechnet werden, d.h. je nach Vordienstzeitenanrechnung ist eine höhere Gehaltseinstufung möglich. Befristung: 6 Monate, engagierte Personen, die ins Team passen, sind garantiert dauerhaft willkommen.

Rechtliches

Das Dienstverhältnis wird nach dem OÖ Gemeindedienstrechts- und Gehaltsgesetz 2002 begründet (Verwaltungsbedienstete). Die aktuelle Gehaltstabelle finden Sie auf der Webseite.

Auswahlverfahren: Im Rahmen eines Objektivierungsverfahrens werden die Bewerber:innen zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen.

Allfällige Kosten (Fahrtspesen usw.) im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren werden nicht ersetzt.

Bewerbung: Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige schriftliche Bewerbung und einen Lebenslauf, **bitte ausschließlich über unser Stellenportal (abrufbar auf unserer Internetseite, www.voeklabruck.at) bis einschließlich 02.03.2025**

Fragen sind herzlich willkommen und werden gerne beantwortet: Valerie Ernest, B.A., Heimleiterin 07672 27922 300